



I.I.S.S. GALILEI - COSTA - SCARAMBONE

Sede amministrativa Piazza Palio - 73100 LECCE
Cod. Ist. LEIS04200R - C.F.: 80014670758
Internet: www.galileicosta.gov.it
e-mail: leiso4200r@istruzione.it - leiso4200r@pec.istruzione.it



Lecce, 8 settembre 2018

CIRCOLARE n.14

Al Personale ATA

Al sito web - All'Albo

OGGETTO: Domande per permessi retribuiti del personale ATA (artt. 31, 32 e 33 CCNL 2018)

Il CCNL Scuola 2016/2018, con gli artt. 31, 32 e 33, ha introdotto significative modifiche all'art. 16 del CCNL Scuola 2007 in materia di permessi brevi del personale ATA, lasciando invariati, per tutto il personale, i permessi per lutto (3 gg), concorsi ed esami (8 gg) e matrimonio (15 gg) di cui all'art. 15, 1° co. del CCNL 2007.

Di seguito si riportano in sintesi le principali modifiche:

- **I tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari (art. 15 comma 2 CCNL 2007) sono stati trasformati in 18 ore per anno scolastico (art. 31 CCNL 2018);**
- **I tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili (art. 32 CCNL 2018);**
- **Sono state introdotte ulteriori 18 ore di permesso per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici (art. 33 CCNL 2018).**

Più precisamente:

Art. 31 CCNL 2018 -permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari- (sostituisce l'art. 15, 2° co., del CCNL 2007)

Il personale ATA, ha diritto, a domanda, a 18 ore di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione, fruibile, anche cumulativamente per l'intera giornata (per 6 ore al giorno: 18 ore = 3 giorni, a prescindere dall'orario da effettuarsi in quella giornata) e con le seguenti modalità:

- **per un massimo di 18 ore annuali ;**
- **non per frazione di ora;**
- **va riproporzionato in caso di part time;**
- **non riduce le ferie e va valutato agli effetti dell'anzianità di servizio;**
- **sono aggiuntivi ai permessi giornalieri previsti dalla legge o dal ccnl;**
- **non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di permessi fruibili ad ore.**

Art. 32 CCNL 2018 - permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge- (sostituisce l'art. 15, 6° e 7° co., del CCNL 2007)

- **I tre giorni di permesso per assistenza al familiare disabile di cui alla legge 104/92 sono utilizzabili anche a ore nel limite massimo di 18 ore mensili;**
- **Al fine di garantire la funzionalità del servizio e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi 104, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese;**
- **Specifiche disposizioni sono stabilite al 4° co. per i donatori di sangue e di midollo osseo e per coloro che usufruiscono dei permessi e congedi di cui all'art. 4, comma 1, della legge 53/2000.**

Art. 33 CCNL 2018 -assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici-



I.I.S.S. GALILEI – COSTA – SCARAMBONE

Sede amministrativa Piazza Palio – 73100 LECCE

Cod. Ist. LEIS04200R – C.F.: 80014670758

Internet: www.galileicosta.gov.it

e-mail: leiso4200r@istruzione.it - leiso4200r@pec.istruzione.it



Il personale ata ha diritto a tre giorni di permesso (riproporzionati in caso di part time), fruibili anche su base oraria nella misura massima di 18 ore, per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici.

Se fruiti in ore, sono incompatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili ad ore e con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative e non sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni.

Se fruiti cumulativamente per l'intera giornata lavorativa, il trattamento economico accessorio del lavoratore è sottoposto alla medesima decurtazione prevista dalla vigente legislazione per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia.

Rimane sempre la possibilità di utilizzare altri permessi o assenza per malattia o, in alternativa, permessi brevi a recupero (art. 16 CCNL 2007), permessi per motivi familiari e personali, riposi compensativi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché, ovviamente, il ricorso al giorno di malattia in quanto comunque diritto del dipendente riconosciuto dal CCNL 2007, in vigore per le parti non disapplicate.

L'assenza sarà giustificata mediante attestazione di presenza, anche in ordine all'orario, redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione. L'attestazione è inoltrata all'amministrazione dal dipendente oppure è trasmessa direttamente a quest'ultima, anche per via telematica, a cura del medico o della struttura.

Si rammenta che la domanda per i sopracitati permessi deve essere presentata almeno tre giorni prima all'ufficio personale (salve le ipotesi di comprovata urgenza di cui agli artt. 31, 5° co., 32, 3° e 5° co., e 33, 8° co, CCNL 2018, nelle quali la domanda di permesso, da avanzare direttamente al Dirigente o, in caso di sua assenza, a chi lo sostituisce, può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso), al fine di consentire la dovuta valutazione da parte del Dirigente e garantire la tempestiva riorganizzazione del servizio, considerate le difficoltà delle sostituzioni.

Per quanto non esplicitato nella presente circolare, si deve fare riferimento alla normativa vigente.

La domanda va compilata ed inviata telematicamente attraverso il sito web di spaggiari (web.spaggiari.eu), ove sono reperibili (nella sezione "modulistica") i moduli da utilizzare per le diverse tipologie di domande di permesso.

Si allegano, ad ogni buon fine, gli articoli 31, 32 e 33 del CCNL 2018.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Addolorata MAZZOTTA

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993